

## Главное о выравнивании в Objectives and Key Results

---

Андрей Сидоренко, сооснователь и лидер направления OKR в Neogenda



@sidorenkoandy



**Не нужно объединять всех  
ради работы над одной общей  
целью**













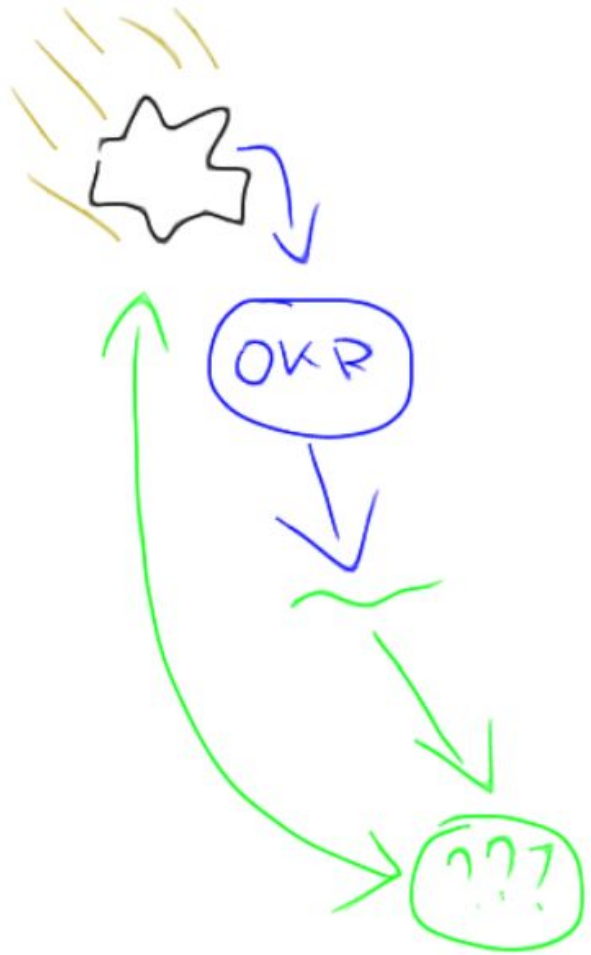


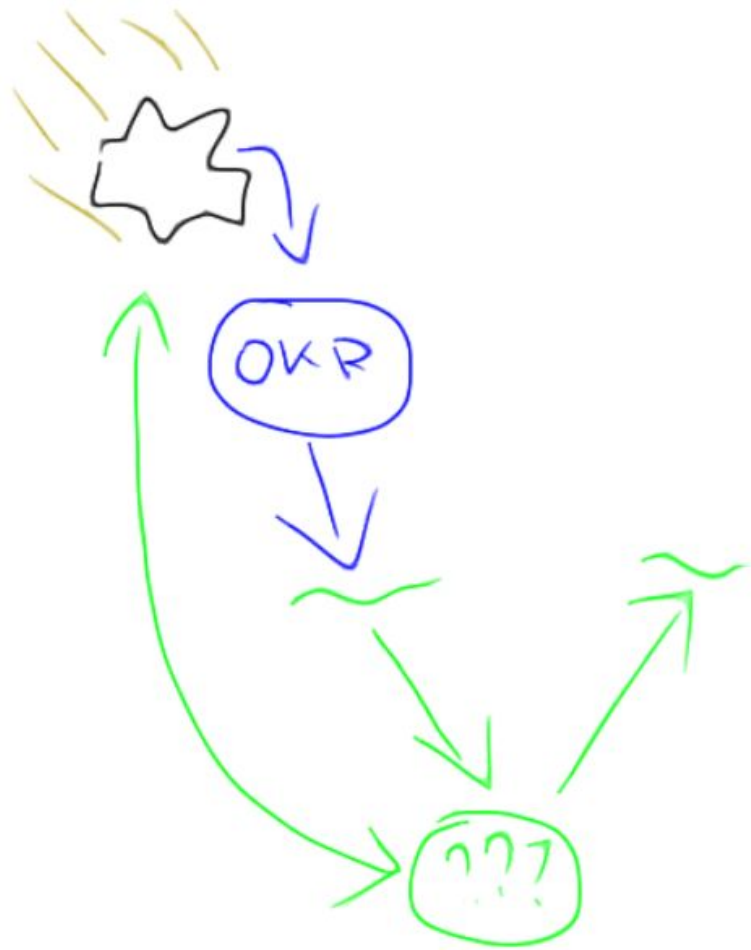


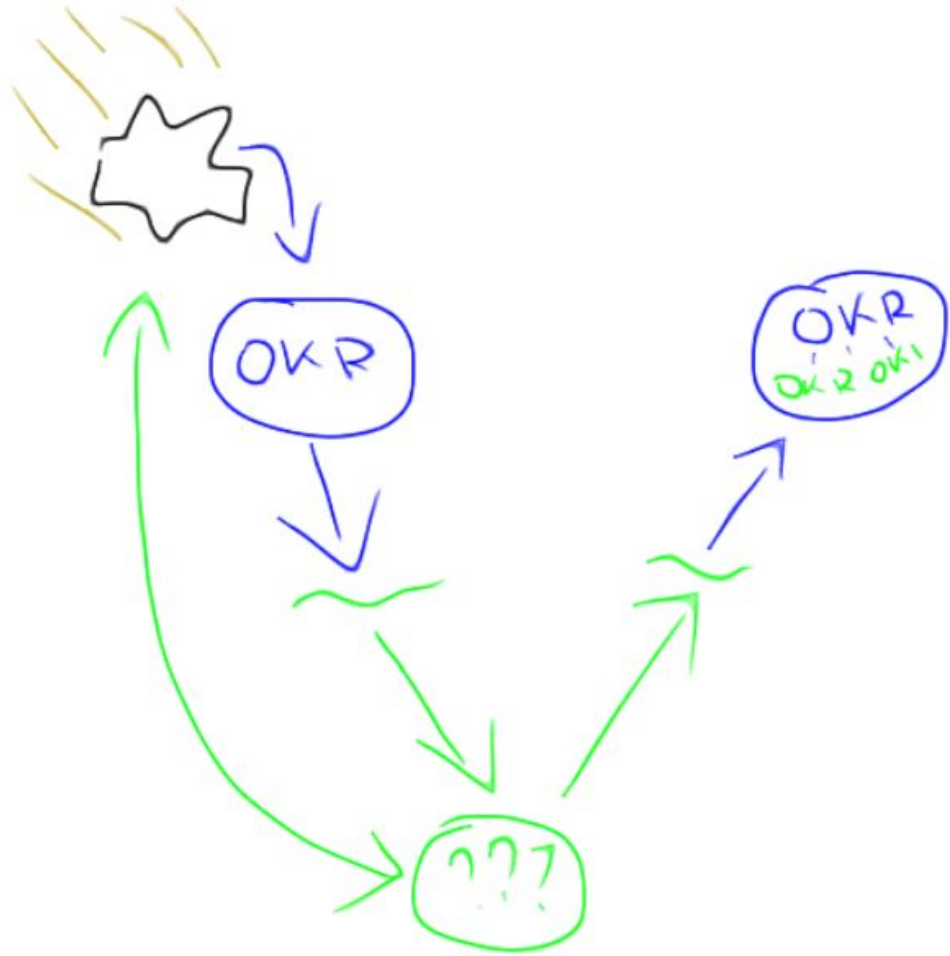


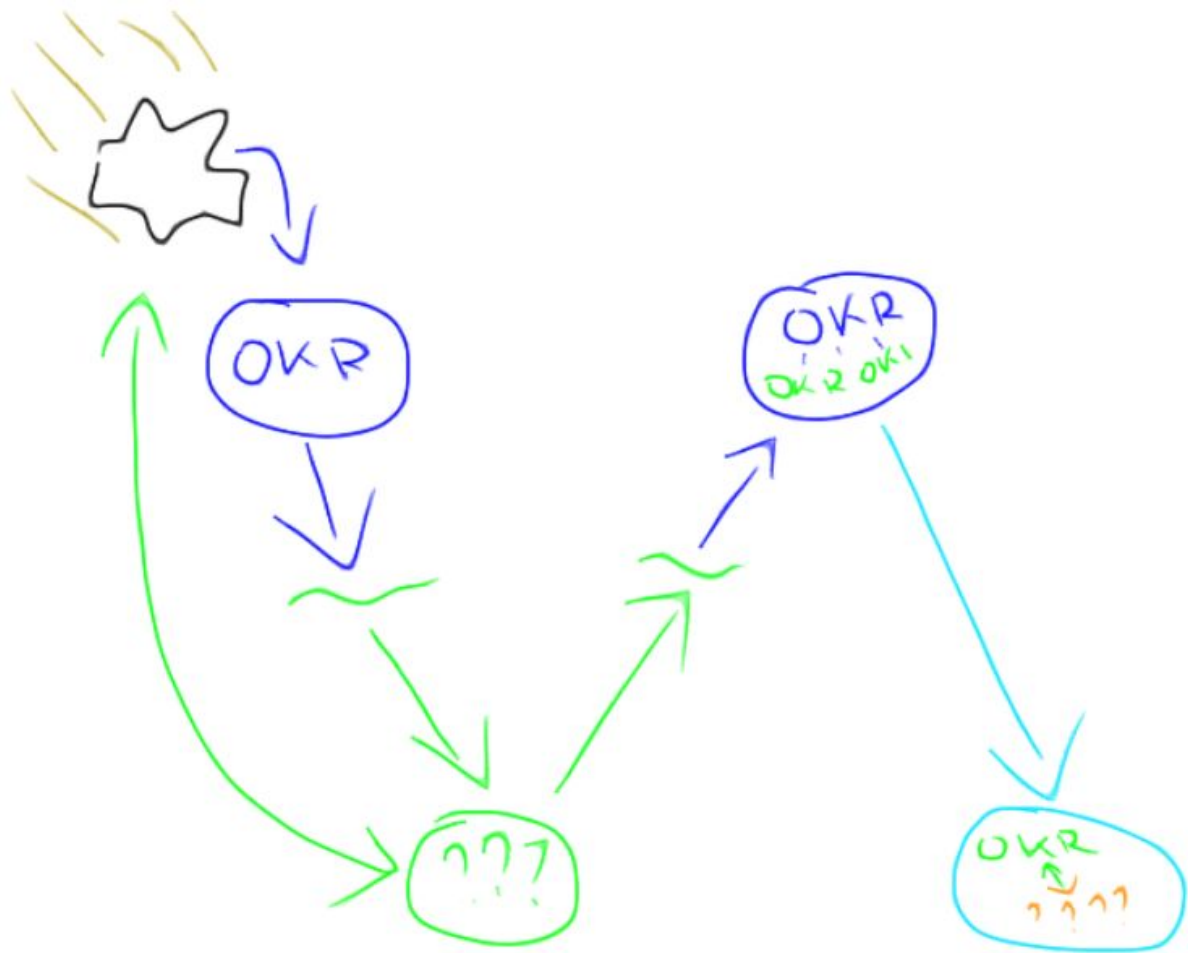


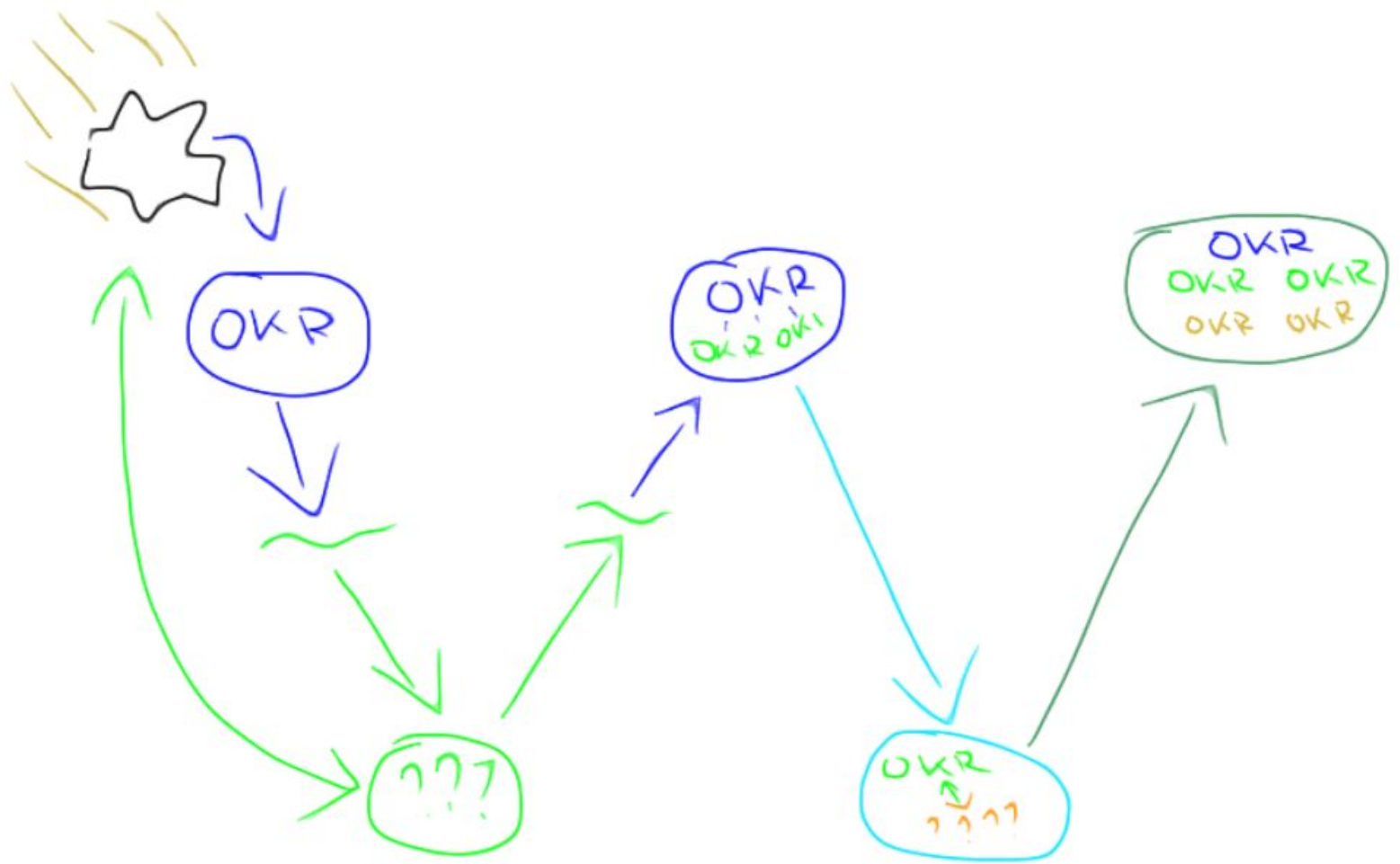




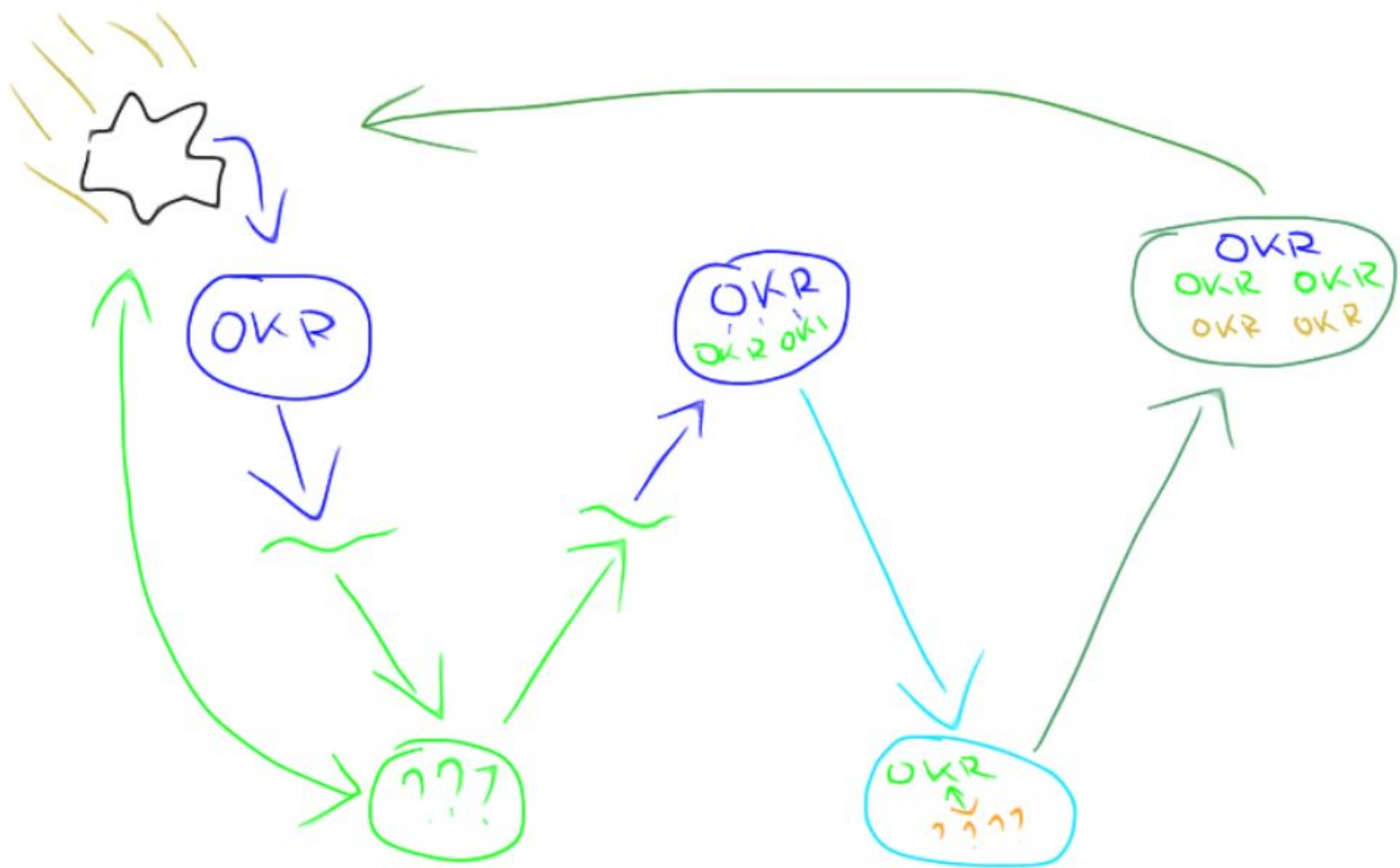


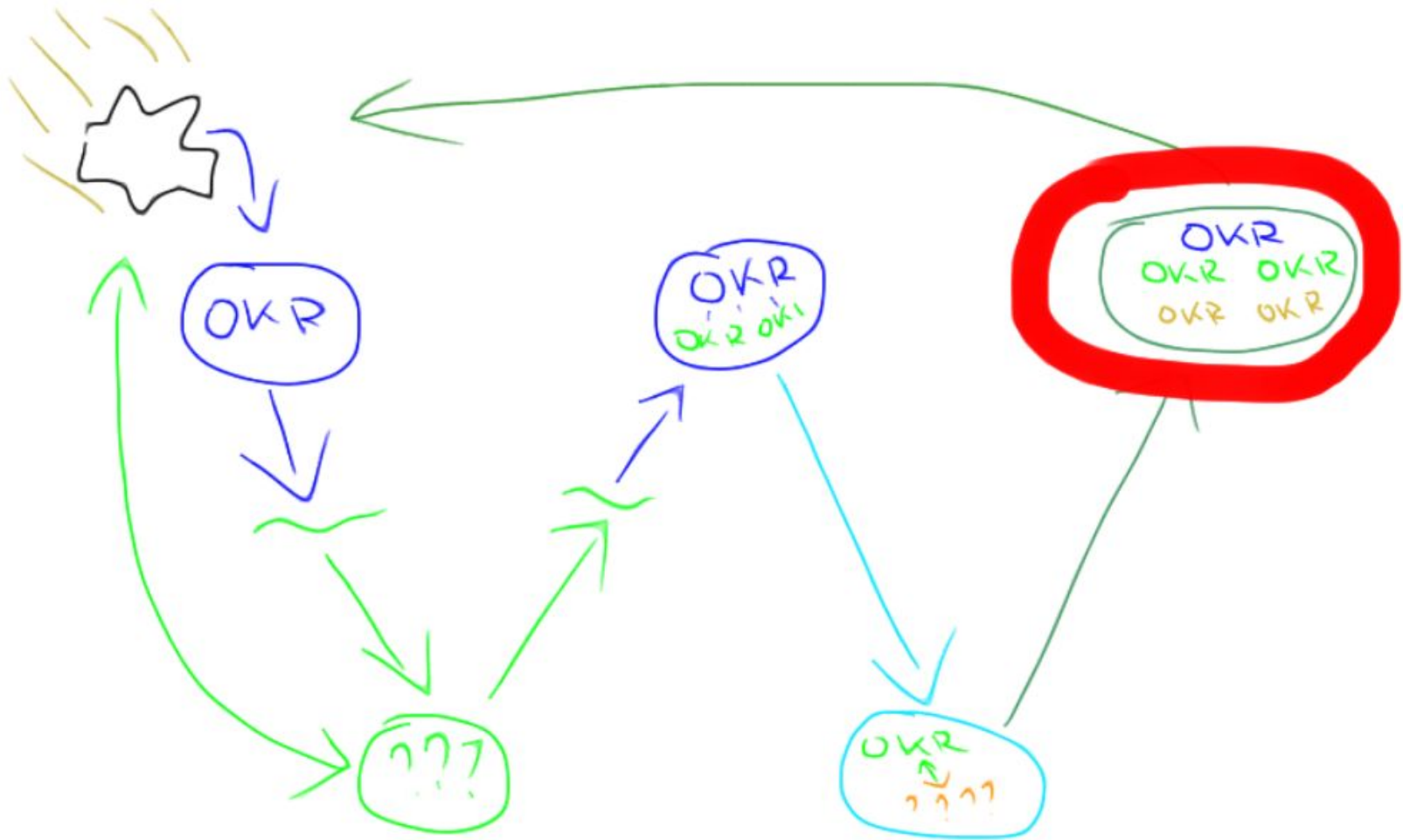




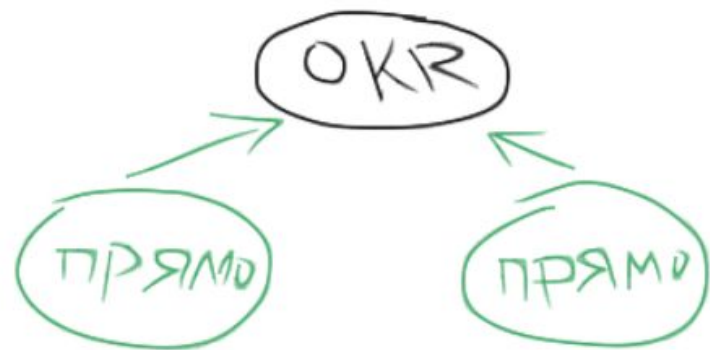


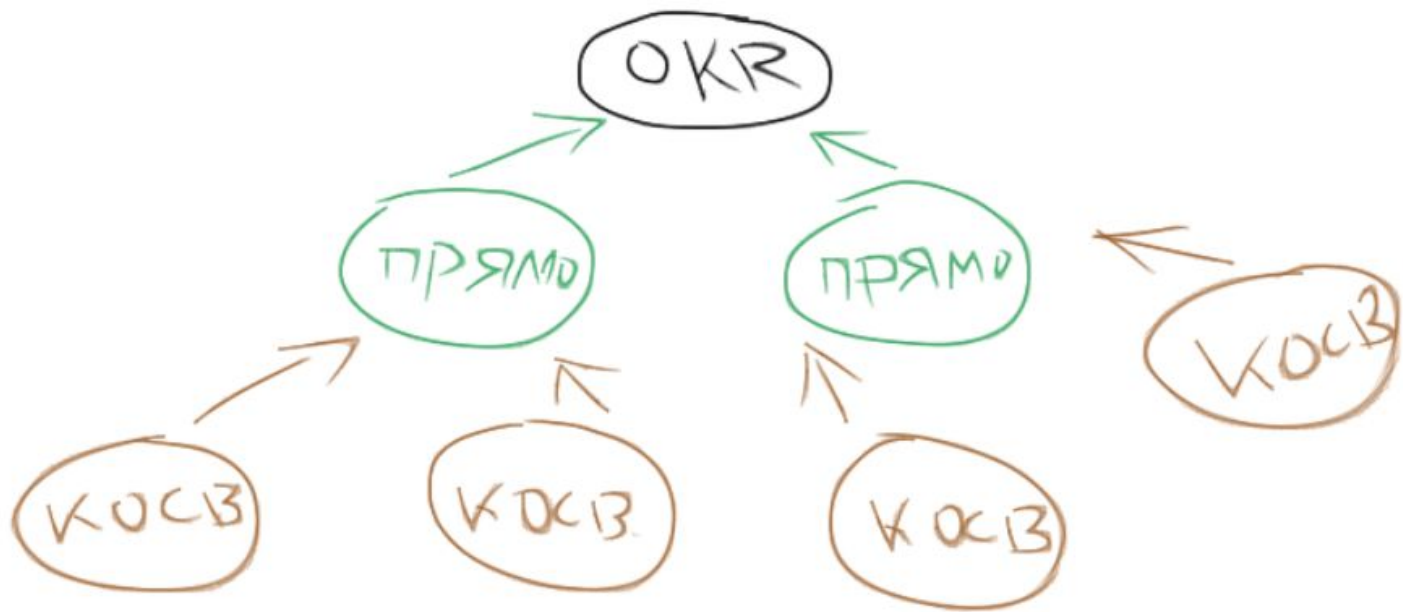


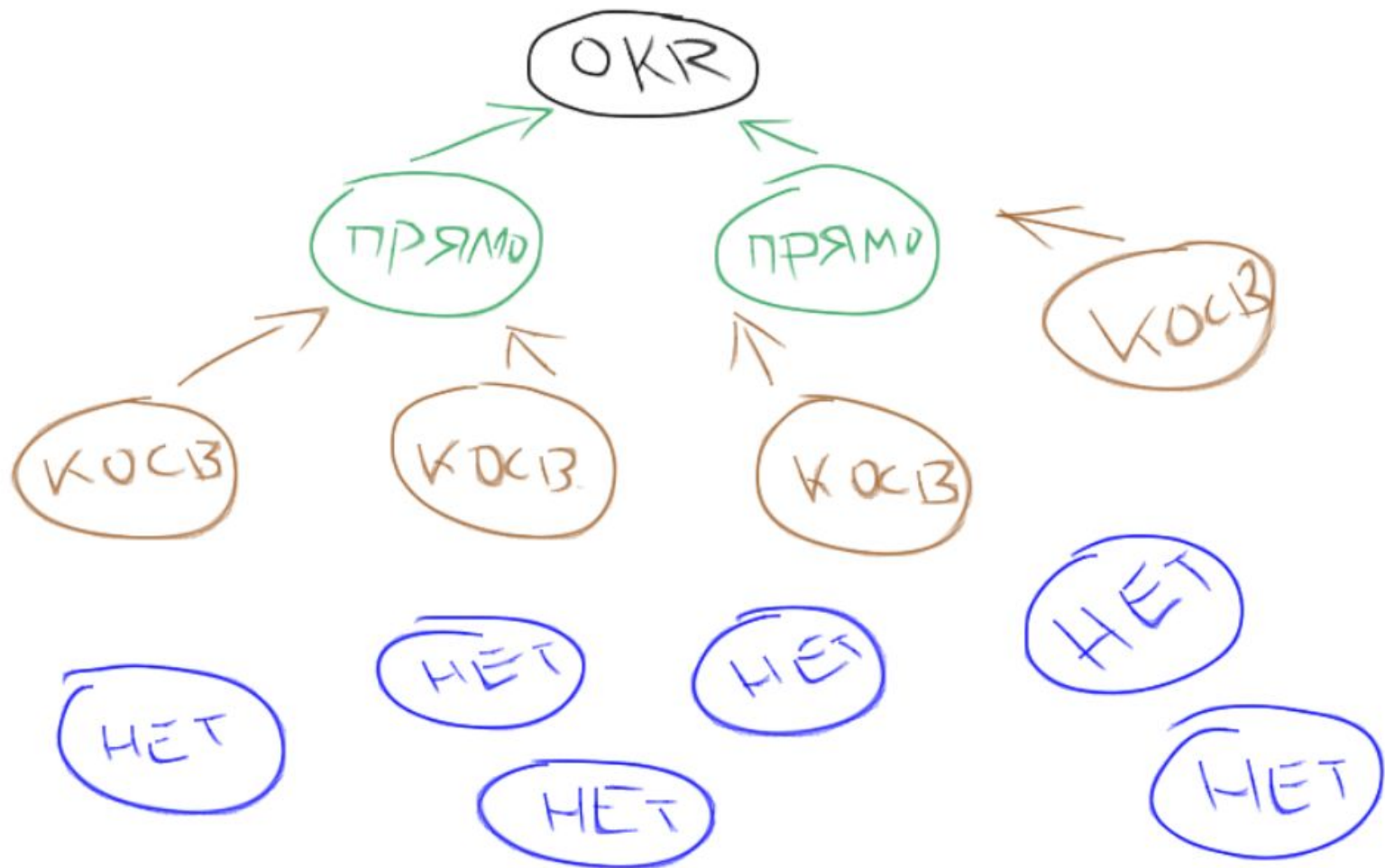




OKIR


























**○ Для мотивации и понимания важен  
сильный и аргументированный  
контекст, основанный на изменениях.  
Формулировки вторичны.**







**OKR**  
**не ориентируется на**  
**организационную структуру.**  
**Сама структура подбирается**  
**под цель.**










**Для выравнивания между  
участниками обязательна  
среда для взаимодействия  
вокруг появившихся OKR.**






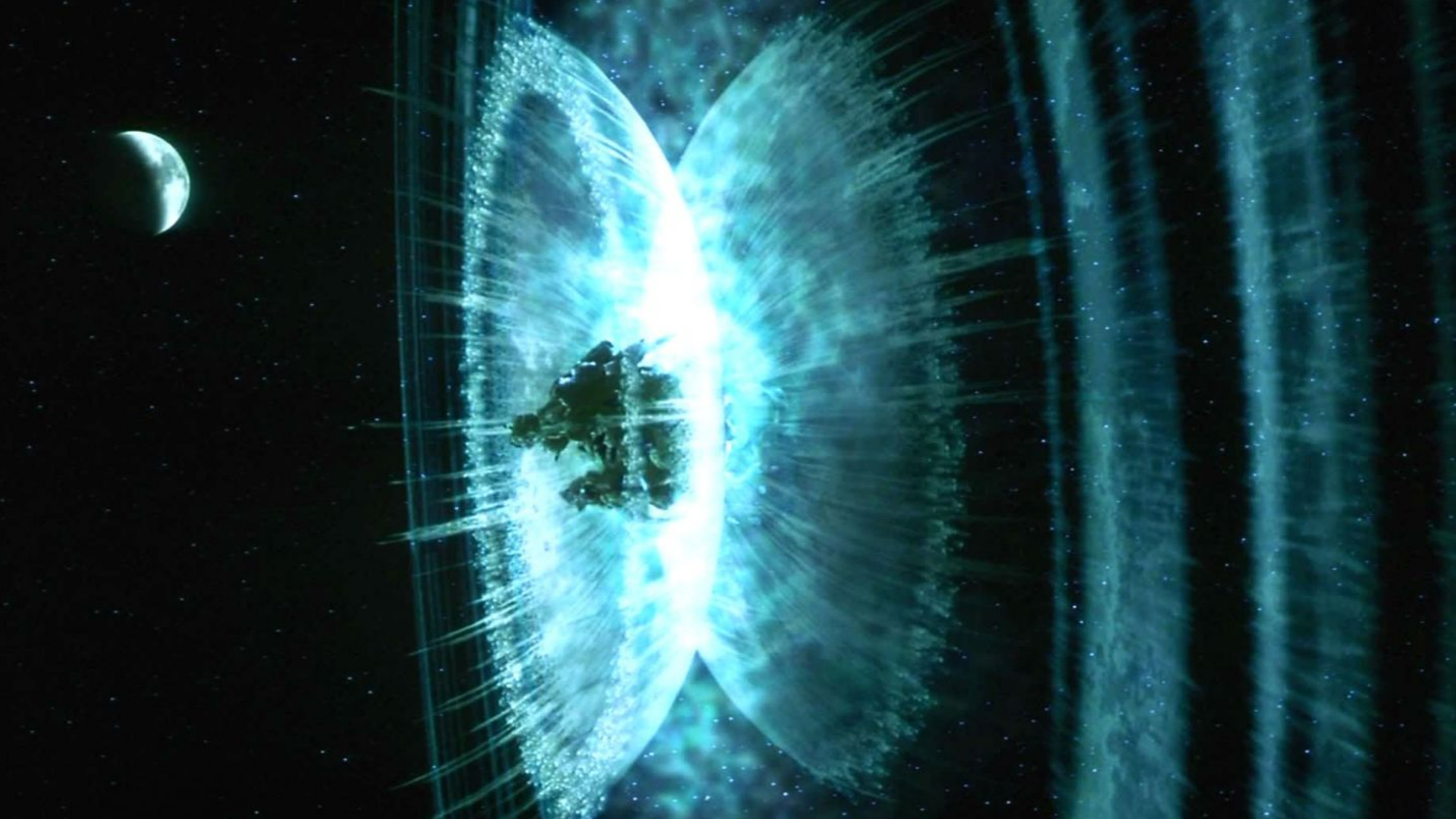
**Не все участники влияют на цели напрямую и работают над ними. И это нормально.**





**Процесс последовательных  
вертикальных и  
горизонтальных синхронизаций  
должен состоять из событий и  
пауз.**







# Международный саммит, посвященный методологии OKR

|  |  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

